

特定事業主による女性の職業選択に資する項目の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第17条に基づき、以下の項目を公表する。

採用した職員に占める女性職員の割合			採用試験の受験者の女性割合			職員の女性割合				継続勤務年数の男女差			
（％）			（％）			（％）				男性		女性	
一般事務職	保健師	保育士	一般事務職	保健師	保育士	一般事務職	保健師	保育士	用務員				
14.3	—	100.0	32.0	—	100.0	33.0	100.0	95.0	88.9	1～5年	56.8	1～5年	43.2
										6～10年	47.6	6～10年	52.4
										11～15年	31.6	11～15年	68.4
										16～20年	57.1	16～20年	42.9
										21～25年	60.7	21～25年	39.3
										26～30年	60.0	26～30年	40.0
										31～35年	100.0	31～35年	0.0
										36～40年	20.0	36～40年	80.0
										41年以上	100.0	41年以上	0.0

約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合		男女別の育児休業取得率		男性の配偶者出産休暇等取得率	常勤職員の超過勤務の状況 (月平均時間)	年次休暇取得	管理職の女性割合	各役職段階の職員の女性割合		中途採用の男女別実績		データの時点
（％）		（％）						（人）				
男性	女性	男性	女性	（％）	（h）	（％）	（％）			男性	女性	
100.0	50.0	0.0	100.0	100.0	7.6	32.4	8.0	係長級	30.0	0	0	H31.4.1
								課長補佐級	37.5			
								課長級	10.0			
								部長級	0.0			