

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表について

【令和3年度公表】

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第6項に基づき、以下の項目を公表する。

継続就業及び仕事と家庭の両立関係				配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係			
目標項目	目標設定時 (令和元年度)	最新値 (令和2年度)	目標値 (令和3年度)	目標項目	目標設定時 (令和2年度)	最新値 (令和3年度)	目標値 (令和3年度)
男性職員の育児休業取得人数	対象職員3名のうち 0名の取得 (0%)	0名 (0%)	取得人数 1人以上	管理的地位への女性職員の登用	19% (管理職員26名のうち 女性5名)	21%	20%以上

特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条に基づき、以下の項目を公表する。

採用した職員に占める女性職員の割合			採用試験の受験者の女性割合			職員の女性割合				継続勤務年数の男女差			
(%)			(%)			(%)				(%)			
一般事務職	保健師	保育士	一般事務職	保健師	保育士	一般事務職	保健師	保育士	用務員	男性		女性	
66.7	-	100.0	34.9	100.0	60.0	31.2	100.0	100.0	87.5	1~5年	55.6	1~5年	44.4
										6~10年	38.1	6~10年	61.9
										11~15年	40.0	11~15年	60.0
										16~20年	47.6	16~20年	52.3
										21~25年	63.2	21~25年	36.8
										26~30年	59.1	26~30年	40.9
										31~35年	100.0	31~35年	0.0
										36~40年	66.7	36~40年	33.3

約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合		男女別の育児休業取得率		男性の配偶者出産休暇等取得率	常勤職員の超過勤務の状況 (月平均時間)	年次休暇取得消化率	管理職の女性割合	各役職段階の職員の女性割合		中途採用の男女別実績		データの時点
(%)		(%)						(%)		(人)		
男性	女性	男性	女性	(%)	(h)	(%)	(%)	(%)		男性	女性	
80.0	100.0	0.0	100.0	100.0	9.1	46.5	21.4	係長級	40.0	0	0	R3.4.1
								課長補佐級	33.3			
								主幹級	42.9			
								課長級	17.7			
								部長級	0.0			