

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表について

【令和4年度公表】

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第6項に基づき、以下の項目を公表する。

継続就業及び仕事と家庭の両立関係							
目標項目	目標設定時 (令和元年度)	最新値 (令和3年度)	目標値 (令和4年度)	目標項目	目標設定時 (令和2年度)	最新値 (令和3年度)	目標値 (令和4年度)
男性職員の育児休業取得人数	対象職員3名のうち 0名の取得 (0%)	0名 (0%)	取得人数 1人以上	長時間勤務の是正	6.7時間 (月平均超過勤務時間)	12.1時間	6時間以下
配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係							
目標項目	目標設定時 (令和2年度)	最新値 (令和4年度)	目標値 (令和4年度)				
管理的地位への女性職員の登用	19% (管理職員26名のうち 女性5名)	22%	20%以上				

特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条に基づき、以下の項目を公表する。

採用した職員に占める女性職員の割合 (%)			採用試験の受験者の女性割合 (%)			職員の女性割合 (%)				継続勤務年数の男女差 (%)			
一般事務職	保育士	有資格者	一般事務職	保育士	有資格者	一般事務職	保健師	保育士	用務員	男性		女性	
20.0	—	100.0	27.6	100.0	28.6	32.5	100.0	100.0	83.3	1~5年	52.6	1~5年	47.4
										6~10年	42.1	6~10年	57.9
										11~15年	47.6	11~15年	52.4
										16~20年	43.8	16~20年	56.2
										21~25年	66.7	21~25年	33.3
										26~30年	56.0	26~30年	44.0
										31~35年	100.0	31~35年	0.0
										36~40年	75.0	36~40年	25.0

約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合 (%)		男女別の育児休業取得率 (%)		男性の配偶者出産休暇等取得率 (%)	常勤職員の超過勤務の状況 (月平均時間) (h)	年次休暇取得消化率 (%)	管理職の女性割合 (%)	各役職段階の職員の女性割合 (%)		中途採用の男女別実績 (人)		データの時点
男性	女性	男性	女性					男性	女性	男性	女性	
100.0	75.0	0.0	100.0	100.0	12.1	47.9	22.2	係長級	40.9	0	2	R4.4.1
								課長補佐級	31.3			
								主幹級	50.0			
								課長級	12.5			
								部長級	20.0			