

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表について

【令和5年度公表】

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第6項に基づき、以下の項目を公表する。

継続就業及び仕事と家庭の両立関係							
目標項目	目標設定時 (令和元年度)	最新値 (令和4年度)	目標値 (令和5年度)	目標項目	目標設定時 (令和2年度)	最新値 (令和4年度)	目標値 (令和5年度)
男性職員の育児休業取得人数	対象職員3名のうち 0名の取得 (0%)	0名 (0%)	取得人数 1人以上	長時間勤務の是正	6.7時間 (月平均超過勤務時間)	7.4時間	6時間以下

配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係			
目標項目	目標設定時 (令和2年度)	最新値 (令和5年度)	目標値 (令和5年度)
管理的地位への女性職員の登用	19.2% (管理職員26名のうち 女性5名)	21.4%	20%以上

特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条に基づき、以下の項目を公表する。

職員の女性割合 (%)				男性の配偶者出産休暇等取得状況		年次休暇等の取得状況		各役職段階の職員の 女性割合 (%)		
				取得率 (%)	取得日数分布状況 (%)	平均取得日 数 (日)	5日未満の職 員の割合 (%)			
一般事務職	保健師	保育士	用務員							
33.3	100.0	100.0	100.0	0.0	1日	0.0	10.0	10.2	係長級	40.7
					2日	0.0			課長補佐級	46.7
					3日	0.0			主幹級	42.9
					4日	0.0			課長級	13.3
					5日	0.0			部長級	16.7
					6日	0.0				
					7日	0.0				

職員の男女の給与の差異						データの時 点
職員区分別 (%)	役職段階別 (%)	勤続年数別 (%)				
任期の定めのない常勤職員	80.0	係長級	94.1	36年以上	98.1	R5.4.1
				31~35年	0	
任期の定めのない常勤職員 以外の職員	110.0	課長補佐級	95.9	26~30年	90.3	
				21~25年	96.3	
全職員	90.0	課長・主幹 級	92.8	16~20年	77.8	
				11~15年	71.5	
				6~10年	98.5	
		部長級	98.4	1~5年	99.6	

職員の男女の給与の差異に係る説明

※職員区分別
全職員は、任期の定めのない常勤職員及び任期の定めのない常勤職員以外の職員の平均年間給与を男女それぞれ合計し、区分数で除算した金額で対比している。

※勤務年数別
勤務年数は、採用年度を勤務年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。