

定員管理適正化計画

1 これまでの定員管理の状況

部門	区分	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29	H30	R1	R2
一般行政	職員数A	125	126	124	126	125	119	119	117	126	121	121
	対前年増減数		1	-2	2	-1	-6	0	-2	9	-5	0
定員適正化 計画	計画数B		127	127	127	127	127	119	122	128	131	133
	達成状況C(A-B)		-1	-3	-1	-2	-8	0	-5	-2	-10	-12
	達成率C/B(%)		-0.8	-2.4	-0.8	-1.6	-6.3	0	-4.1	-1.6	-7.6	-9.0
特別行政	職員数D	29	28	32	26	25	28	26	26	22	22	21
	対前年増減数		-1	4	-6	-1	3	-2	0	-4	0	-1
公営企業等	職員数E	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
	対前年総減数		-1	0	0	0	1	0	0	0	0	0
合計	職員数A+D+E	159	158	160	156	154	152	150	148	153	148	147
	対前年増減数		-1	2	-4	-2	-2	-2	-2	5	-5	-1

○過去の定員管理適正化計画の具体的内容及び達成状況（達成できなかった場合にはその理由）

【内 容】 現下の厳しい財政状況の中で、定員管理の実績や今後の行政需要の動向等を勘案しつつ定員適正化を行ってきた。また、真に必要とされる新たな行政需要に対しても職員の配置転換等によって速やかに行ってきた。

【達成状況】 職員数合計においては、目標の160人に対して13人下回った。定年退職者や普通退職者の増加により一般行政部門や特別行政部門（教育部門）において定数を達成できなかった。

2 定員管理の現状及び課題

（部門別職員数）

部 門	区 分	H27年4月	R2年4月	(参考)	
		大野町職員数	大野町職員数	人口1万人当たりの職員数 大野町	類似団体
普通会計	一般行政部門	119	121	52.29	60.61
	教育部門	28	21	—	—
	小 計	147	142	61.80	75.71
その他会計	公営企業等	5	5	—	—
合 計		152	147	—	—

（R1年度定員管理調査による）

【今後の課題】

少子高齢化や地方分権など社会経済の変化により、住民のニーズが多様化してきているため、今後の行政需要に対し、柔軟に対応する必要がある。このため、常に業務の見直しを行った上で事業の合理化を図るとともに適正な職員の確保や配置等を行い、業務の増加がそのまま職員の増加になることを防ぐようにする。

3 今後の定員管理のあり方

(1) 定員管理適正化計画の基本的考え方

①定員適正化目標（数、率、目標とする職員数等）

部門	区分	R 3年	R 4年	R 5年	R 6年	R 7年	R 8年以降
総職員数	職員数	149	154	160	160	160	160
	減員	6	3	2	5	3	0
	増員	8	8	8	5	3	0
	差引	2	5	6	0	0	0
一般行政	職員数	123	130	136	136	136	136
	減員	5	1	1	5	2	0
	増員	7	8	7	5	2	0
	差引	2	7	6	0	0	0

様々な状況を踏まえ、令和3年度以降は、退職補充を原則に160人以内を維持していくよう努める。

②主な定員適正化手法の概要

- ・真に必要とされる行政サービスを提供するため組織編成・業務の統廃合を行い効率的な運営に努める。
- ・事務処理の効率化を図るため、情報通信技術（ICT）等の活用を推進する。
- ・再任用職員制度の推進や計画的な新規採用を計画的に行い、適切な定員の管理に努める。

(2) 定員管理適性計画の年次別推進手順の概要

部門	区分	R 2	R 3	R 4	R 5	R 6	R 7	R 3～R 7計
一般行政	減員		5	1	1	5	2	14
	増員		7	8	7	5	2	29
	差引		2	7	6	0	0	15
	職員数	121	123	130	136	136	136	

(参考)

部門	区分	R 2	R 3	R 4	R 5	R 6	R 7	R 3～R 7計
特別行政	減員		1	2	1	0	1	5
	増員		1	0	1	0	1	3
	差引		0	-2	0	0	0	-2
	職員数	21	21	19	19	19	19	
公営企業等	減員		0	0	0	0	0	0
	増員		0	0	0	0	0	0
	差引		0	0	0	0	0	0
	職員数	5	5	5	5	5	5	
計	減員		6	3	2	5	3	19
	増員		8	8	8	5	3	32
	差引		2	5	6	0	0	13
	職員数	147	149	154	160	160	160	